

SCI

Magazine

Issue (6) April. 2022



في هذا العدد

. التكنولوجيا الرقمية .. عالم جديد
. مؤتمر التأمين متناهي الصغر في
إطار الشمول المالي والتنمية المستدامة
. التغيرات الإقتصادية وشرط النسبية



Fitch Ratings





SCI Magazine

العدد (٦) مايو ٢٠٢٢ م

في هذا العدد

قناة السويس للتأمين
Suez Canal Insurance

رئيس مجلس إدارة المجلة
محمد عادل فتحي

عضو مجلس الإدارة المنتدب
محمد حسن فرغلي

رئيس التحرير
أحمد صابر

فريق التحرير
مي مدحت

هدير عوض

رضوى كامل

إسلام صلاح

تم التصميم والإخراج الفني
بإدارة العلاقات العامة والإعلام
ومطابع المقاولون العرب

31, Mohmed kamel Morsi St.,
Elmohndeseen, Giza, Cairo
Tel : 37601051 - 37606868
Email : Sci@sci-egypt.com

f قناة السويس للتأمين - Suez Canal Insurance

16569
Call Center



Fitch Ratings



مقالات
الأخبار
معلومات عامة
أقوال مأثورة
التكريم

2

التكنولوجيا الرقمية

عالم جديد

الإفتاحية

(المهندس / محمد عادل فتحي)

3

أهمية العمل الجماعي

5

المراجعة الداخلية وقاية وقيمة
مضافة لصناعة التأمين

7

التغيرات الاقتصادية وشرط النسبية

الأبواب الثابتة

التكنولوجيا الرقمية ... عالم جديد



التكنولوجيا الرقمية هي الحاضر و المستقبل فقد تحول كل شيء حولنا إلى العالم الرقمي حتى حياتنا اليومية العادية كالتعليم و الصحة و الرياضة و غيرها ...
تطور التكنولوجيا الرقمية سريع و التطبيقات و الابتكارات الجديدة تلامس حياتنا بتمعق شديد نحتاج فيه لفهم التحديات القادمة لدراستها و مواكبة أساليب العمل المستقبلية لأننا في السابق كنا نهتم بتعلم استخدام التكنولوجيا لكن الإهتمام الآن هو استخدام التكنولوجيا من أجل التعليم .

المهندس / محمد عادل فتحي
رئيس مجلس الإدارة



أهمية العمل الجماعي



لا شك في أهمية العمل الجماعي للعاملين في جميع المؤسسات والشركات، فعندما يجتمع العاملون للعمل بشكل جماعي سيتم تقديم الخبرة والكفاءة المهنية، وينعكس هذا الأمر على تحقيق الأهداف المرجوة المشتركة من خلال بيئة إجتماعية متعاونة، فالتعاون كفيل بإستغلال كافة المجهودات على الوجه الأمثل حسب تنوع الأفكار الإبداعية للحصول على نتائج أفضل للممارسة الإيجابية والبعد عن سلبيات العمل المنفرد، و يزداد التركيز و العمل الجماعي ليؤدي إلى تعزيز إنتاجية العمل وتشجيع الإبتكار وزيادة الأفكار الإيجابية.

محمد حسن فرغلي
عضو مجلس الإدارة المنتدب



تعازي



بقلوب يعتصرها الحزن و الألم مؤمنه بقضاء الله إستقبل العاملون بالشركة وفاة الزميل الشاب/ محمد خطاب بإدارة الحوادث بعد معاناته مع المرض نسأل الله جميعاً أن يجعلها بميزان حسناته بإذن الله كان متوهج النشاط دؤوب لعمله متميزاً بالإحترام والتقدير من جميع زملاؤه قد فقدنا زميلاً أ/ محمد خطاب من خيرة الشباب والطباع الملائكية.

ولم تَمْضِ بضعة أيام على رحيل الزميل محمد خطاب وتفاجئنا بوفاة الأستاذ/ فتح الله إبراهيم رئيس قطاع فرع الإسماعيلية بعد أيام قليلة من بلوغه سن المعاش والأستاذ فتح الله رحمة الله عليه خاض رحلة العمل مع تأسيس فرع الشركة بمدينته الإسماعيلية في ثمانينات القرن الماضي



أ/ فتح الله إبراهيم

ولم نرى للمغفور له طوال فتره عمله بالشركة الا حسن الخلق والهمه فى العمل ولم تكن الإبتسامة تفارق محياه ولن ننسى أبداً جهوده وإسهاماته للإرتقاء بالعمل وكان يتعامل مع زملاؤه بالروح الإيجابية والتي جعلته محط إعجابهم وتقديرهم ومحبتهم جميعاً .

وأخيراً لا يسعنا الا الدعاء لفقدينا بالرحمة والمغفرة وأن نتوجه بأحر التعازي لأسرتيهما داعيين الله عز وجل أن يلهمهم الصبر والسلوان .



أشرف عبد الرحيم
رئيس قطاع المراجعة المالية



نحن نستثمر في الأشخاص
نملك أكبر الخبرات في السوق
في الموارد البشرية نستثمر

We invest in People

SCI has the most experienced in the
market, in human resources invest,
WE BELIEVE IN HUMANS



المراجعة الداخلية وقاية وقيمة مضافة لصناعة التأمين



تشهد مصرنا الحبيبة هذه الآونة الأخيرة إنشاء الجمهورية الجديدة ورؤية ٢٠٣٠ مما يتطلب منا جميعاً صناع التأمين إعادة النظر فى تطوير الصناعة ودعم الإقتصاد وأصبحت الحاجة لنظام سليم لأحكام الرقابة الداخلية ضرورة واجبة حيث تطورت الحاجة الى المراجعة الداخلية كما يلي :

دائماً وأبداً الحاجة أم الإختراع :

منذ فترة ١٩٢٩/١٩٣٣ كانت الأزمة العالمية فى أوروبا والولايات المتحدة تعرضت العديد من هذه الشركات فى تلك الدول للإفلاس مما إقتضى وجود

مراجعة فعالة تضمن وجود نظم للرقابة الداخلية ملائمة وجيدة وهذه المراجعة هي المراجعة الداخلية التي تستطيع من خلال فحصها وتتبعها المستمر لجميع نشاطات المشروع و إعلام الإدارة بحقيقة أوضاع المشروع، وتزويدها بالنتائج والتوصيات التي تهدف الى معالجة أى خلل أو تحسين أى عمل يتطلبه تنظيم المشروع كله .

ونتيجة لذلك تم تأسيس معهد المراجعين الداخليين الأمريكي، (Institute Internal auditing) IIA فى عام ١٩٤١ منذ أكثر من ثمانون عاماً يتولى المعهد المهام الآتية :

تعريف وتطوير ممارسة مهنة المراجعة الداخلية .

تدريب العاملين بالمراجعة الداخلية عالمياً .

إصدار معايير وبحوث ومنح شهادات عالمية متعلقة بالمراجعة الداخلية له السبق والريادة فى إصدار أول تعريف للمراجعة الداخلية وأول قائمة لمهام المراجع الداخلي بعنوان مسئوليات المراجع الداخلي.

أول تعريف للمراجعة صدر عام ١٩٤٧ من معهد المراجعين الداخليين الأمريكي (Institute Internal auditing) IIA:

المراجعة الداخلية هي نشاط تقييمي مستقل يوجد فى منظمة الأعمال لمراقبة العمليات المحاسبية والمالية، والعمليات الأخرى، من أجل تقديم خدمات وقائية وعلاجية للإدارة، و هي نوع من الرقابة هدفه فحص وتقييم فاعلية وسائل الرقابة الأخرى، وهذا النوع من المراجعة يتعامل أساساً من الأمور المحاسبية و المالية، ولكنه قد يتعامل بشكل ما مع بعض الأمور ذات الطبيعة التشغيلية.

وقد تطور هذا التعريف على مرور الأزمنة مع زيادة الحاجة للحفاظ على المشروعات مع التطورات الحديثة لزيادة الأعمال وتنوعها، وكان أكثرها تعديلاً تعريف عام ١٩٩٩م و تعديلاته عام (٢٠٠٣ - ٢٠٠٤ - ٢٠٠٦) :

«المراجعة هي النشاط محايد موضوعي إستشاري ومطمئن يهدف الى زياده قيمة عمليات المنشأة وتحسينها وتساعد المراجعة الداخلية فى تحقيق أهداف المنشأة عن طريق أسلوب منظم لتقييم وتحسين فعالية إجراءات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمه».

- كما صدر عن مركز المديرين المصري بالهيئة العامة للرقابة المالية عام ٢٠١٦م آخر إصدار لتعريف المراجعة الداخلية :

«المراجعة الداخلية نشاط مستقل وموضوعي، مصمم لإضافة قيمة وتحسين أداء عمليات الشركة ليساعدها على تحقيق أهدافها من خلال تبني أسلوب منهجي ومنظم يهدف الى تقييم وسائل ونظم الرقابة الداخلية وإجراءات إدارة المخاطر فى الشركة، والتأكد من سلامة تطبيق قواعد الحوكمه بها على نحو سليم فيما يخص كافة الإدارات والأنشطة التنفيذية والمالية و القانونية».

وأخيراً وليس أخراً بصفه عامة سلوك فطرى يمارس بمعرفة الإنسان الراغب فى نجاح و التميز فى المهمة الملقاة على عاتقه اياً كانت طبيعتها و نوعها و نتذكر قول سيدنا عمر بن الخطاب «رضى الله عنه» حين تولية الخلافة «إذا رايتم فى أعوجاجا فقومونى».



أ / أنهار قنديل
رئيس قطاع التفتيش
والمراجعة الداخلية



أهمية اناقة المظهر فى مكان العمل



تعريف المظهر الخارجى:

هو إنعكاس للشخصية ويمكن بداية من المظهر التعرف على الأشخاص، حيث يعتمد الناس دائما عند أخذ أول انطباعاتهم على الأشخاص من المظهر، فإذا كان المظهر جيد يميل الناس للإنجذاب لهؤلاء الأشخاص، وعلى العكس تقل ثقة النفس فى الأشخاص الذين يتمتعون بمظهر ضعيف، ومن الطبيعي أن جميع الناس تحب كل ما هو جميل وأنيق لذلك فإن للمظهر دور كبير فى كسب حب الناس وثقتهم. إذا أردنا الحديث عن المظهر لا يمكننا التحدث عنه بشكل عام لأن مظهر الإنسان يتوقف على عدة أشياء كالنظافة الشخصية والثياب وطريقة الكلام ولغة الجسد وحتى جوهرة الذى يمكن للإنسان ان يعبر بمظهره عنه بكل سهولة، لهذا يجب أن يراعى الإنسان أن يتوافق مظهره مع جوهرة.

للمظهر الجيد العديد من التأثيرات على حياة الإنسان، فى هذا الموضوع نتحدث عن إيجابيات المظهر الحسن:

- 1- يساعد على القدرة على الإقناع بجانب الثقة فى النفس.
 - 2- يعطى مصداقية أكبر عن غيرهم.
 - 3- يساعد على كسب علاقات كثيرة، وتوسيع دائرة المعارف الخاص بأى شخص.
 - 4- يساعد بشكل كبير فى المستقبل المهني وفى الحياة بشكل عام.
 - 5- يساعد فى زيادة الإنجازات.
 - 6- يساعد دائما على الحصول على وظيفة بشكل سريع، جميع المؤسسات وأماكن العمل المرموقة تطلب أشخاص بذوق عالى فى المظهر الخارجى.
 - 7- له آثار قوية على الصحة النفسية للأشخاص، بالثقة بالنفس والإتزان بالإضافة إلى السعادة وذلك لأن كل الفوائد التى يأتى بها المظهر الجيد تسبب السعادة.
- وأخيراً أحب أن أشير الى ان ما ينطبق على الفرد ينطبق على المؤسسات وخصوصا المؤسسات التى تقدم خدمه .



سحر الوكيل

مدير مركز المعلومات
ودعم اتخاذ القرار



التغيرات الاقتصادية وشرط النسبية



أنتقى الخطر

الحصة السوقية مهمة، لكن

تحقيق ربحية للشركة هي الأهم

Be Selective

Market share is important

but **PROFITABILITY** is

more important

أدت التغيرات الاقتصادية الأخيرة إلى تغيير في أسعار السلع وبالتالي تغيير في القيمة الفعلية للممتلكات مثل السيارات وغيرها.

والقيمة الفعلية تعنى المبلغ النقدي الذي يدفعه الشخص لشراء سيارة بنفس مواصفات السيارة الموجودة معه بعد التغيرات.



وأن ارتفاع القيمة الفعلية للسيارة بشكل مفاجئ وزيادتها عن مبلغ التأمين المذكور بالوثيقة وقت وقوع الحادث يسمح لشركة التأمين بتطبيق شرط النسبية والذي يعنى تحمل شركة التأمين لجزء (نسبة) من التعويض وتحمل العميل للجزء الباقي (النسبة) حيث يعتبر مؤمن لدى نفسه بالجزء الذي يتحمله، حيث يعتبر شرط النسبية أحد آليات تطبيق مبدأ المشاركة في التعويض.

وحرصاً وإهتماماً من شركتنا على توعية عملائنا لتفادي تطبيق شرط النسبية عند وقوع حادث لسياراتهم وبالتالي الحصول على قيمة التعويض بالكامل فقد تم مخاطبة جميع السادة المنتجين وأيضاً جميع عملاء الشركة لإبلاغهم بمراجعة شركتنا لزيادة مبلغ التأمين ليصبح مساوي للقيمة الفعلية للسيارة.

أما بالنسبة للسادة العاملين بالشركة فتم مراجعة مبالغ التأمين لسياراتهم وزيادتها وفقاً للقيم الفعلية بشكل تلقائي.

ونناشد السادة المنتجين بالاتي:

توعية العملاء وشرح شرط النسبية وآثره على التعويض وأن تفاديه يتطلب أن يكون مبلغ التأمين بالوثيقة مطابق للقيمة السوقية للسيارة حتى آخر يوم بالوثيقة.

عدم تخفيض مبلغ التأمين عند تجديد وثائق العملاء لتخفيض القسط

وأنه سيتم تطبيق شرط النسبية (إن وجد) اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٦/٠١ في حالة لا قدر الله وقوع حادث للسيارة المؤمن عليها.



عبد الله نوار
نائب مدير عام
إصدار السيارات



سياسة إدارة المخاطر ودور مسئول الخطر

سياسة إدارة المخاطر بأى شركة هى السياسة المنوط بها وضع منهج وميول الشركة تجاه المخاطر وكذلك منهجها فى إدارة المخاطر بشكل عام. كما يجب على هذه السياسة تحديد المسئوليات تجاه إدارة الخطر داخل الشركة كلها. بالإضافة لذلك، يجب أن تشير إلى أى متطلبات قانونية فيما يخص سياسة الشركة مثل مراعاة قانون العمل وقوانين الصحة والسلامة.

كما ترسم السياسة الخطوط العريضة لتسلسل عملية إدارة المخاطر و مجموعة الأدوات والتقنيات التى يتم استخدامها فى المراحل المختلفة للنشاط ودور كل طرف فى هذه العملية.



ولتنفيذ هذه السياسة بشكل فعال، تتطلب عملية إدارة الخطر :

- إهتمام الرئيس التنفيذي و إدارة الشركة العليا.
- توزيع المسئوليات داخل الشركة.
- تخصيص الموارد الملائمة لتدريب وتطوير الوعي بالخطر.

ويتم ذلك بوضع آلية لسير عملية إدارة المخاطر بدءاً من رصد الخطر وحتى وضع ضوابط محددة لمعالجته ومراقبة فاعلية هذه الضوابط كما سبق و ذكرنا بالأعداد السابقة، و تسير هذه الآلية فى قناة السويس للتأمين وفقاً للشكل التالي بدءاً من رصد مسئول الخطر لخطر ما، حتى تقديم الأخطار بعد تحليلها إلى مجلس الإدارة مع وضع ضوابط مقترحة لمناقشتها وإعتمادها أو وضع ضوابط أخرى أكثر مناسبة و توجيهها لإدارة المخاطر بالشركة لمتابعة تطبيقها.

وكما نلاحظ فإن دور مسئول الخطر هو الأهم والأخطر فى عملية إدارة الخطر حيث يتم تحديد مسئول للمخاطر (Risk owner) داخل كل إدارة ليكون هو نقطة الإتصال المسئولة عن مخاطر الشركة داخل إدارته، والذي يقوم بتنسيق الجهود مع مختلف الأفراد المسئولين عن إدارة هذه المخاطر داخل الشركة. وهو أيضاً مسئول عن تحديد ومراقبة المخاطر وتنفيذ الضوابط عند الحاجة. وغالباً ما يساعد مسئول المخاطر فى تحديد الضوابط وفى إجراء التحليل النوعي والكمي للمخاطر التى قام بتحديدتها ورفعها للإدارة المسئولة عن إدارة المخاطر لتسجيلها بمسجل المخاطر ورفع تقارير بها للإدارة العليا.

ونستكمل فى الأعداد القادمة بإذن الله دور كل من الأطراف الأخرى فى عملية إدارة المخاطر.

فى إنتظار آرائكم وإستفساراتكم على أيميل إدارة المخاطر:

Risk.management@sci-egypt.com



هبة الله عادل موسى
رئيس قسم
إدارة المخاطر المؤسسية



دور المرأة فى التنمية المستدامة



خدمة العملاء

حافظ على رضا عميلك . رضا العملاء من أهم أولويات الشركة

Customer Care

Keep your customer **SATISFIED**,
It is company's top priority



إدماج المرأة فى الإقتصاد الوطني وفى التنمية المستدامة له أثر كبير على التنمية الشاملة، وهو نهج لا يتطلب النظر إلى قضايا المرأة بإنفراد، بل التركيز على العلاقات بين الجنسين، ما يُحقق تحسين وضع الإثنتين فى عملية الإنتاج والتنمية، وألقت الأدبيات الاقتصادية من شرقية وغربية آراءها عن أهمية المرأة فى الإنتاج الصناعي والخدماتى والتكنولوجى والتجاري ولكل المهن وبمختلف الدول، وناقشت إنعكاسات مشاركة المرأة فى هذا المضمار، إلا أن هذه الأدوار تختلف من دولة لأخرى بخطوطها وبإدماج المرأة بشكل أفضل فى مشاريعها المتنوعة وبنظرتها الشاملة نحو المرأة.

وأنشأ "برنامج الأمم المتحدة الإنمائى" (UNDP) شعبة خاصة للمرأة فى التنمية، لتعزز مشاركة المرأة، وقد أقرت الأمم المتحدة الورقة التى أصدرتها عدد من النساء حول "إستراتيجية التنمية الدولية للعقد الثالث للأمم المتحدة" فى ١٩٨٠م، الداعية لأن يكون للنساء دور نشط فى جميع القطاعات الإنتاجية والخدمية، وساند ذلك التقرير الذى قدمه مركز التنمية (OECD) فى ١٩٨٥م بشأن نهج الإقتصاد المنزلى والتركيز على الأنشطة النسائية المدرة للدخل كمدخل لمشاريع التنمية.

الإهتمام التنموي بالمرأة لا يُعتبر شفقة ولا عطفاً وإحساناً، فالمرأة تُعد طرفاً مهماً فى عملية الإنتاج، ولا يقل دورها عن دور الرجل، وأكدت على ذلك كل الأديان السماوية، كما نص الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠م على "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"، فالتنمية لا تتحقق دون دور فاعل للنساء لإحداث التغيير الذى من شأنه القضاء على التمييز وتحقيق المساواة بين الجنسين، فالمرأة نواة المجتمع، وإحداث التغيير الإيجابي مسئولية مشتركة بين الرجل والمرأة، ودورهما متكامل وليس منفصلاً.

إن حقوق الإنسان حقوق جامعة للمرأة والرجل، ولا يمكن التفريق بينهما، فالإيمان بدور المرأة بتحقيق التنمية المستدامة يتطلب أن تكون لها أدوار مؤثرة ومهمة فى مختلف الأعمال، ومعالجة جميع قضايا المرأة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والحقوقية بمثابة وقود لتحقيق التنمية الإقتصادية، وإدماج المرأة وبناء قدراتها المتنوعة.



كرمت إحتفالية LEADERS ٢٠٢١ - يوم الأحد ٣٠ يناير ٢٠٢٢ - شركة قناة السويس للتأمين بجائزة الأكثر تأثيرا فى الإقتصاد من قطاع التأمين وتسلم الجائزة الأستاذ/ أحمد نور «مدير عام إدارة الخطر» نيابة عن الأستاذ/ محمد حسن فرغلى «عضو مجلس الإدارة المنتدب»، وقام بتسليم درع التكريم الإقتصادى الكبير الدكتور فخري الفقى رئيس لجنة الخطة والموازنة بمجلس النواب والمهندس عبد السلام الجبلي رئيس لجنة الزراعة بمجلس الشيوخ

وجاءت إحتفالية ٢٠٢١ "THE LEADERS" لتكريم الشخصيات والشركات المؤثرة فى الإقتصاد المصرى وفقا لقواعد مؤسسية وموضوعية وعلى عدة مراحل.

المرحلة الأولى من الاستفتاء "THE LEADERS" كانت مهمتها إختيار القطاعات التى تم الاستفتاء عليها، وقام ١٠ خبراء باختيار قائمة مختصرة يتم الاستفتاء عليها، وكذلك اختيار ١٠٠ شخصية من الخبراء الإقتصاديين والصحفيين المتخصصين للمشاركة فى المرحلة النهائية للاستفتاء.

وتمت مراسم التكريم فى إحتفالية خاصة شهدت تكريم أكثر من ٧٠ شخصية عامة ومؤسسة وشركة وبنك الأكثر تأثيرا فى الإقتصاد والتنمية فى استفتاء LEADERS ٢٠٢١



قناة السويس للتأمين

تشارك في خطة التنمية المستدامة للقضاء على الأمية

تم توقيع بروتوكول تعاون بين المهندس/ محمد عادل فتحي «رئيس مجلس إدارة شركة قناة السويس للتأمين» و الدكتور/عاشور عامر «رئيس الهيئة العامة لتعليم الكبار» لفتح فصول محو أمية كخدمه مجتمعية لمصرنا الحبيبة دامت قناة السويس للتأمين رائده في جميع المجالات





الاتحاد المصري للتأمين

٣ أبريل ٢٠٢٢

نشرة توعوية

بشأن أثر التغيير في قيمة الأصول المؤمن عليها على التعويضات المستحقة لوثائق تأمينات الممتلكات والمسئوليات لدى شركات التأمين

في إطار حرص الاتحاد المصري للتأمين على القيام بدوره في توعية المتعاملين بسوق التأمين المصري، ونظراً للتغيرات المتلاحقة والمتسارعة في المتغيرات الاقتصادية الكلية وأثارها على التغيير في قيمة الأصول المؤمن عليها لدى شركات التأمين، فإن الاتحاد وبعد التنسيق مع الهيئة العامة للرقابة المالية، يوجه عناية السادة حملة وثائق تأمينات الممتلكات والمستفيدين منها إلى أنه في حاله حدوث تغير كبير في القيمة السوقية للأصل المؤمن عليه (سيارة، آلة، بضاعة إلخ) بما يترتب عليه أن مبلغ التأمين المنصوص عليه في وثيقة التأمين قد أصبح أقل من قيمة الأصل الحقيقية / السوقية موضوع التأمين، فإن عميل شركة التأمين (المؤمن له و/ أو المستفيد) في حال تحقق الخطر المؤمن منه وحدثت خسارة جزئية في (الأصل المؤمن عليه) سيطبق عليه شرط النسبية المنصوص عليه في وثيقة التأمين عند تسوية وصرف التعويض.

تعريف شرط النسبية: هو شرط يقضى بأنه إذا كانت قيمة الممتلكات المؤمن عليها عند وقوع الخطر المؤمن منه تفوق المبلغ المؤمن به، عندها يعتبر العميل (المؤمن له و/ أو المستفيد) بمثابة المؤمن لدى نفسه بالفرق بين القيمتين ويتحمل تبعاً لذلك نصيبه النسبي من الخسارة، ويخضع كل بند من بنود الوثيقة على حده في حال تعددها لمضمون شرط النسبية ومن ثم سيتحمل العميل (المؤمن له و/ أو المستفيد) بالفارق.
أما في حالة الخسارة الكلية فإن شركة التأمين ستقوم بتعويض العميل بمبلغ التأمين المنصوص عليه في وثيقة التأمين أو القيمة السوقية أيهما أقل.

وفي ضوء ما سبق، يوصي الاتحاد المصري للتأمين عملاء شركات تأمينات الممتلكات بأهمية مراجعة مبالغ التأمين بالوثائق المختلفة للتأكد من كفاية مبالغ التأمين لتغطية قيمة الأصل المؤمن عليه لتجنب تطبيق شرط النسبية.

مثال توضيحي:

في حال التأمين على أصل (سيارة مثلاً) بقيمة ١٥٠.٠٠٠ جنيه، وأصبحت قيمتها السوقية ٢٠٠.٠٠٠ جنيه، فإنه في حال تحقق خسارة قدرت ٥٠.٠٠٠ جنيه، فإنه بتطبيق شرط النسبية المنصوص عليه في وثيقة التأمين، يكون التعويض كما يلي:

التعويض = الخسارة المباشرة × (مبلغ التأمين / القيمة السوقية)

$$\text{وبذلك يكون التعويض} = \frac{50000}{200000} \times 150000 = 37500$$

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،



بروتوكول التعاون المشترك لشباب الخريجين مع جامعة الإسكندرية

توقيع بروتوكول التعاون المشترك لشباب الخريجين مع جامعة الإسكندرية فى إيجاد فرص عمل لشباب الخريجين، يتم تقديم السيرة الذاتية والتقديم من خلال المركز الجامعى للتطوير المهنى بكلية التجارة جامعة الإسكندرية.





يجلب موسم الربيع كل الأشياء الرائعة التي تقدمها الطبيعة؛ الزهور المتفتحة، والمساحات الخضراء، والطقس اللطيف، ومع ذلك، يعد هذا الفصل الأكثر إزعاجًا لدى بعضهم بسبب المعاناة من بعض الأعراض المرضية، إليك أكثر الأمراض شيوعًا في فصل الربيع:

حساسية الأنف: تشمل أعراض حساسية الأنف: العطس، سيلان الأنف، الحكّة، انسداد الأنف، الصداع،

وبعد فترة من الوقت ربما يتطور الأمر إلى الكحة والتهاب الحلق.

الربو: يميل الربو إلى الظهور أكثر في الربيع، تمامًا مثل الحساسية.

الأمراض الفيروسية: تنتشر الفيروسات التي تسبب ما يقرب من ٥٠٪ من جميع حالات نزلات البرد، بسهولة في فصل الربيع. كما هي الحال مع الإنفلونزا.

إلتهاب الملتحمة التحسسي (إحمرار العين): يحدث التهاب بالعين في موسم الربيع، فبعض الناس تتأثر أعينها بالحساسية الموسمية، فيحدث عندهم التهاب يسمى التهاب الملتحمة التحسسي. وتشمل أعراض التهاب الملتحمة التحسسي: كثرة الدموع، إحمرار العينين، الحكّة، الحرقان، الشعور بعدم الارتياح، حكة بالجنفون، الإنزعاج من الضوء.

إلتهاب المعدة والأمعاء: تشمل أعراضها: آلام المعدة، والتشنجات، والغثيان، والإسهال، والقيء، وعادة ما تستمر لمدة يوم أو يومين فقط، والمصابون عادة ما يكونون معديين لمدة ٣ أيام بعد انحسار الأعراض.

كيفية الوقاية من أمراض فصل الربيع:

هذه النصائح لتجنب الإصابة بأي من أمراض فصل الربيع:

- الحرص على عدم مغادرة المنزل في الأيام الجافة التي تشهد حركة شديدة للرياح.
- خلع الملابس التي ترتدى في الخارج والاستحمام لشطف حبوب اللقاح الموجودة على الجلد والشعر.
- تجنب نشر الملابس المغسولة خارج المنزل، فقد تعلق حبوب اللقاح بالملاءات والمناشف.
- إرتداء قناعًا للحماية من حبوب اللقاح، عند الوجود في الهواء الطلق.
- استخدام مكيف الهواء في المنزل والسيارة.
- إستشارة الطبيب المختص ليصف واحدًا أو أكثر من الأدوية للسيطرة على الأعراض.

- لا توجد وصفة سحرية للنجاح، وإنما النجاح هو الوصفة السحرية لنجاح أكبر (أنيس منصور).
- فضيلة العدالة تتلخص في الاعتدال الذي تصنعه الحكمة. (أرسطو)
- أعظم الأسباب لدفع إساءة المسئء عنك، أن تتسى إساءة إليك (سولون)
- عزة النفس ليس لساناً ساخراً وطبعاً متكبراً عزة النفس هي أن تبتعد عن كل ما يقلل من قيمتك. (مصطفى محمود)
- أول العلم الصمت، والثاني حسن الإستماع، والثالث حفظه، والرابع العمل به، والخامس نشره. (مصطفى المنفلوطى)



نماذج من الأخطاء الشائعة في المخاطبات

الصواب	الخطأ
مبارك	مبروك
عنوانات	عناوين
مديرون	مدراء
مرافقات	مرفقات
المدير العام	مدير عام
اعتذر عن عدم الحضور	اعتذر عن الحضور
اختصاصي	أخصائي
مساهمة منا	إسهاما منا
لافت للنظر	ملفت للنظر
تنصت	تصنت
الى الأقسام كافة	الى كافة الأقسام
كتابكم ذي الرقم	كتابكم المرقم
على الموظفين الحضور	على الموظفين التواجد
لن نوافق	سوف لن نوافق



أحمي نفسك

- بجمايتك لنفسك أنت تحمي شركتك
- حافظ على سمعة شركتك
- حافظ على مكتبك نظيفاً
- أبني أفكارك على دراسة الخطر المحيط بك

Protect yourself

By protecting yourself you are protecting the company

- Keep your company

REPUTABLE

- Keep your desk **CLEAN**
- Think **RISK** based

جوائز تكريم الجهاز الإنتاجي والفروع للعام المالي ٢٠٢١-٢٠٢٠



المركز الأول فرع رجال الأعمال

1



المركز الثاني فرع الإسكندرية

2



المركز الثالث فرع دمنهور

3



المركز الرابع فرع مصر الجديدة تريومف

4



المراكز الأولى للعام الهلالي ٢٠٢١



المركز الرابع



المركز الثالث



المركز الثاني



المركز الأول

هاني سمير عبد الستار

صفاء محمد رجب

كاميليا فهمي علي

علي بهاء السعداوي

منتج

رامي عبد الجواد علي

هند عاطف عبد الحميد

عبد العزيز عبد الكريم

أحمد سعيد رمضان

رئيس مجموعة

رباب مصباح الشرييني

عصام عبد العزيز

محمد عبد المنعم الوحش

هبة يوسف الحديني

مراقب

صري مصطفى شرف

عمرو مسعد غسل

عبير عاشور محمد

دعاء عبد الشافي

مراقب عام

هند احمد عبد الحميد

احمد نبيل صقر

محمد إبراهيم عيسي

محمد يحيي عمر هلال

وكيل

شركة جود لايف

شركة رؤية

شركة أمجاد

شركة وساطة

احمد محمد أبو النصر

محمد ورداني

رفاعي محمد سيد

أكرم الصواف

السماسرة





حفل تكريم جهاز الإنتاج
للعام المالي ٢٠٢٠ - ٢٠٢١



تهنئة خاصة من المهندس محمد عادل فتحي "رئيس مجلس الإدارة" والأستاذ / محمد حسن فرغلي "عضو مجلس الإدارة المنتدب" إلي الأستاذ / وليد كمال بديع "مدير عام مساعد التأمينات الهندسية" بمناسبة حصوله علي زمالة المعهد التأميني القانوني بأمریکا "Chartered of property and casualty underwriter"

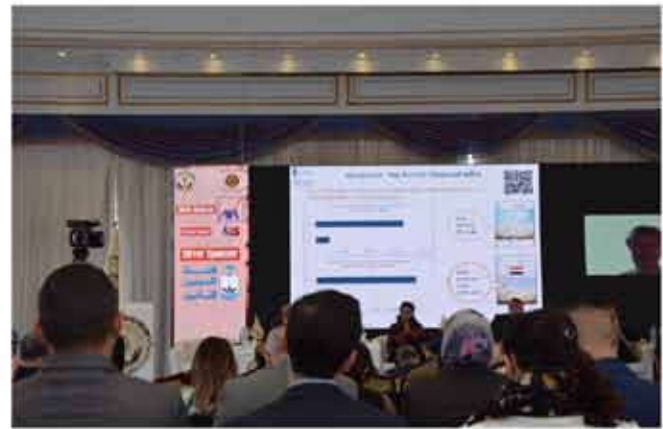


كما تم تكريم الأستاذ / مصطفى احمد حافظ « الإدارة القانونية» بمناسبة حصوله علي درجة الماجستير في القانون الإداري.



مؤتمر التأمين متناهي الصغر في إطار الشمول المالي و التنمية المستدامة

قناة السويس للتأمين راعي فضي بمؤتمر التأمين متناهي الصغر
في إطار الشمول المالي و التنمية المستدامة بالأقصر
الذي نظمه الاتحاد المصري للتأمين تحت رعاية الهيئة العامة للرقابة المالية



الملتقى الأقليمي السابع للتأمين الطبي و الرعاية الصحية



قناة السويس للتأمين بصحبة أطفال ٥٧٣٥٧

شاركت قناة السويس للتأمين بدورها المجتمعي في يوم رياضي بنادي المقاولون العرب
خاص باطفال ٥٧٣٥٧ لتكون جزء من ابتسامة ابطال
واجهوا الكثير من التحديات في حياتهم





مؤتمر EXPORT SMART

قناة السويس للتأمين راعي فضي بمؤتمر Export Smart
تحت رعاية وزارة التعاون الدولي
و وزارة التجارة و الصناعة
و الشريك الرئيسي USAID



تأسست شركة قناة السويس للتأمين (شركة مساهمة
مصرية) في نوفمبر عام ١٩٧٩ طبقاً لأحكام القانون رقم
١٥٩ لسنة ١٩٨١ وقانون الإشراف والرقابة رقم ١٠ لسنة
١٩٨١ ومنذ بداية تأسيس شركة قناة السويس للتأمين في
السوق المصرية وهي تحقق النموذج الأمثل والخبرة
الشاملة في تقديم الخدمات التأمينية المتميزة للمشروعات
القومية ومشروعات القطاع الخاص والإستثماري
وغيرهم دعماً وحرصاً على سلامة الاقتصاد القومي
لتحقيق أعلى درجات النجاح والتفوق وتقوم الشركة وفقاً
لقرار إنشائها والترخيص الصادر لها من الهيئة المصرية
للرقابة على التأمين بمزاولة عمليات التأمين وإعادة
التأمين لمختلف أنواع التأمين مثل:- الحريق، النقل
البحري، النقل الداخلي، أجسام السفن (الوحدات
بحرية)، الحوادث المتنوعة، الهندسي، السيارات
التكميلي (السيارات التجاري-السيارات الخصوصي)،
السيارات الإجباري، الرعاية الصحية.

SCI Magazine .N 6 . April 2022

يمكنكم مشاركتنا بالعدد القادم

للتواصل مع إدارة المجلة

إدارة العلاقات العامة و الإعلان

ت : 37492732 ف : 37492674

بريد الكتروني : publicrelation@sci-egypt.com



قناة السويس للتأمين
Suez Canal Insurance